

Le nuove avanguardie professionali: il “pacchetto maternità” di ENPAP, firmato AP

AltraPsicologia è arrivata ancora una volta al cuore della questione.



Il pacchetto maternità.

Il Consiglio di Amministrazione del nostro Ente Previdenziale ha infatti appena approvato il cosiddetto “**Pacchetto maternità**”: una copertura che contiene provvedimenti a supporto delle psicologhe che affrontano gravidanza e parto. Provvedimenti seri, e destinati a rendere ENPAP una vera **avanguardia** anche per la altre casse private, e forse non solo.

Innovazione professionale e culturale.

Certe delibere, infatti, sono destinate ad avere un forte **impatto** anche sul piano **culturale**, perché veicolano in maniera esplicita e forte i valori di fondo di chi le ha studiate, promosse e realizzate. La chiamano **INNOVAZIONE**.

Pari Opportunità.

Qui trovate la descrizione puntuale delle agevolazioni previste: finalmente nella nostra professione ci si sta occupando in maniera fattiva di **pari opportunità**.

Le pari opportunità di quell’82% di **donne** sul totale di colleghi, delle quali più della metà hanno meno di 40

anni.

Le pari opportunità di chi non è sposato, ma porta avanti una **convivenza**.

Le pari opportunità di chi sta in una **famiglia omosessuale**.

Tutti sullo stesso piano, nel rispetto del principio del riconoscimento di uguali **DIRITTI** a tutte le persone, indipendentemente dall'appartenenza di genere o dall'orientamento sessuale.



E poi la valorizzazione e la promozione del nostro stesso lavoro: prevedere la possibilità di avere il rimborso per 3 colloqui con uno psicologo è un segnale forte sia **intracategoriale** (concretamente, perché l'aiuto è reale; e a livello di coesione interna, per il messaggio che viene veicolato), sia **verso l'esterno**. La psicologia si svecchia sempre più, si allontana dal paradigma della sofferenza, per sostenere il raggiungimento del **benessere**: noi lo sappiamo bene, ma il "mondo fuori" va invece aiutato ad allontanarsi da certi stereotipi.

AltraPsicologia in ENPAP è stato il primo soggetto

- a istituire una Commissione per le Politiche femminili presso il CdA di **ENPAP**,

- ad avere un Gruppo di Lavoro sulle Pari Opportunità nel Consiglio di Indirizzo Generale di **ENPAP**,
- e ora a essere presente sul pezzo anche presso alcuni **Ordini regionali** ([leggi qui cosa stiamo facendo in Lombardia](#)).

Finora siamo un'eccezione. Speriamo di poter diventare regola!